

Lønkomensation Covid-19

Orientering om trepartsaftale mellem staten, FH og DA om midlertidig lønkomensation

Der er den 14. marts 2020 indgået en trepartsaftale om lønkomensation for at afbøde virkningerne af Covid-19. Aftalen indeholder i hovedtræk følgende regler og betingelser:

- Aftalen gælder for lønmodtagere på alle private virksomheder, der er ekstraordinært hårdt ramt økonomisk som følge af Covid-19.
- Virksomheden skal stå overfor at varsle afskedigelser af minimum 30% af medarbejderne **eller** mere end 50 ansatte.
- Kompensationsordningen gælder fra 9. marts til 9. juni 2020.
- De medarbejdere, som der søges lønkomensation til, skal afholde ferie eller afspadsring på i alt 5 dage i tilknytning til kompensationsperioden. Hvis medarbejderen ikke har opsparret ferie eller afspadsring, skal der i stedet holdes 5 fridage uden løn eller anvendes feriedage fra det nye ferieår. Der kan ikke modtages komensation for disse dage.
- Virksomheden skal betale fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden.
- De hjemsendte medarbejdere må ikke udføre arbejde i kompensationsperioden.
- Virksomheden skal fravælge andre eksisterende muligheder for hjemsendelse uden løn.
- Det er en forudsætning, at virksomheden i kompensationsperioden ikke afskediger ansatte af økonomiske årsager.
- Lønkomensationen udgør 75% af lønudgiften til hjemsendte månedslønnede, dog maksimalt kr. 23.000 pr. måned.
- Lønkomensationen udgør 90% af lønudgiften til hjemsendte timelønnede, dog maksimalt kr. 26.000 pr. måned.

Vi kommer med flere detaljer, når disse er fastlagt i et lovforslag, herunder om man beregner 30% af medarbejderne efter antal eller omregnet til fuldtidsstillinger.

Det forventes at det åbnes for ansøgninger om komensation midt i uge 13. Følg med på www.virksomhedsguiden.dk.